

## Wetswijzigingen per 1 januari 2012

Per 1 januari 2012 zijn een aantal nieuwe en gewijzigde regels van toepassing. Hieronder vindt u een selectie van wijzigingen die voor uw en onze medewerkers van belang zijn. Voor een volledig overzicht van wetswijzigingen verwijzen wij u graag naar [www.antwoordvoorbedrijven.nl](http://www.antwoordvoorbedrijven.nl)

### Spaarloon en levensloop worden afgeschaft, daarvoor in de plaats komt de nieuwe vitaliteitsregeling

#### Vitaliteitsregeling

Op 1 januari 2013 gaat de nieuwe vitaliteitsregeling van start. De introductie van de vitaliteitsregeling is een onderdeel van het zogenoemde vitaliteitspakket. Achterliggende reden voor de invoering van dit pakket is het bevorderen van de arbeidsparticipatie. Daarnaast moet het leiden tot vereenvoudiging van het fiscale stelsel doordat een aantal bestaande fiscale regelingen worden afgeschaft.

#### *Fiscaal gunstig sparen*

Het nieuwe vitaliteitssparen is gemaximeerd tot € 20.000,-. Deelnemers kunnen fiscaal gunstig sparen; de stortingen zijn tot € 5.000,- per jaar aftrekbaar van het inkomen en de heffing vindt pas plaats bij opname. Het gespaarde vermogen is vrijgesteld in box 3. De vitaliteitsregeling staat niet alleen open voor werknemers, maar ook voor zelfstandigen en resultaatgenieters. De nieuwe regeling staat daarmee open voor iedereen met arbeidsinkomen in box 1. Tevens zijn er geen extra voorwaarden meer voor de opnamemogelijkheden. Het kapitaal kan voor alle doeleinden worden aangewend. Opname is mogelijk als er behoefte is aan extra financiële middelen. Wel is een opnamebeperking opgenomen vanaf de 62-jarige leeftijd. De opname is dan beperkt tot € 10.000,- per jaar. Hiermee wil het kabinet een volledig vroegpensioen ontmoedigen. Opname van het gehele gespaarde tegoed moet uiterlijk de dag voor de AOW-gerechtigde leeftijd gebeuren.

Deze nieuwe regeling komt in plaats van de huidige spaarloon- en levensloopregeling.

#### Spaarloon

De inleg in de spaarloonregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft. Het kabinet staat deelnemers toe vanaf deze datum het totale tegoed van de spaarloonregeling op te nemen, zonder met de fiscus af te hoeven rekenen. Een deelnemer mag het geld ook op de spaarloonregeling laten staan. Het opgebouwde vermogen wordt dan volgens de huidige systematiek jaarlijks vrijgegeven. In dat geval blijft de vrijstelling van box 3 op het spaarloon van toepassing. Op 1 januari 2016 valt het laatste tegoed vrij en is de spaarloonregeling definitief voorbij.

#### Levensloop

De levensloopregeling wordt in 2012 stopgezet. Alleen voor een medewerker die op 31 december 2011 een tegoed van € 3.000,- of meer heeft, komt een overgangsregeling.

**Z.o.z.**



Is zijn tegoed op deze datum lager dan € 3.000,-? Dan geldt deze overgangsregeling niet. De medewerker kan dan het saldo in 2012, onder inhouding van loonheffingen, uitbetaald krijgen.

Raadpleeg voor meer informatie de website van uw bank of neem bij vragen contact op met Sanne Posthumus, bereikbaar via tel. 013-5132815 of mail [info@vriensarcheo.nl](mailto:info@vriensarcheo.nl)

## Wijziging vakantiewetgeving

Volgens de nieuwe wet, die onlangs door de eerste Kamer is aangenomen, zijn werknemers vanaf 1 januari komend jaar verplicht om hun wettelijke vakantiedagen op te nemen binnen zes maanden na het kalenderjaar waarin de dagen zijn opgebouwd.

Werknemers kunnen vakantiedagen nu nog vijf jaar opsparen.

Onder druk van Europa komt daar straks dus een einde aan.

Aanleiding voor de nieuwe regeling is een uitspraak van het Hof van Justitie dat het wettelijk minimum recht op vakantie met behoud van loon toekomt aan alle werknemers, ongeacht hun gezondheidstoestand. 'De huidige situatie, waarin er alleen vakantiedagen worden opgebouwd over de laatste zes maanden van de ziekte, komt daarmee te vervallen.

In de nieuwe situatie bouwt men tijdens de gehele ziekteperiode vakantiedagen op. Zieke werknemers worden hiermee wat de opbouw van vakantiedagen betreft, volledig gelijkgesteld met arbeidsgeschikte werknemers.'

De nieuwe regeling betreft alleen de wettelijk opgebouwde vakantiedagen.

Aanvullende vrije dagen die in cao's zijn afgesproken, kunnen medewerkers nog wel vijf jaar opsparen.

Uitzondering:

De verplichting tot het opnemen van wettelijke vakantiedagen geldt niet als de werknemer kan aantonen dat hij redelijkerwijs niet in staat was vakantie op te nemen.